

На основу члана 81а став 6. Закона о банкама („Службени гласник РС“, бр. 107/2005, 91/2010, 14/2015 и 19/2025) и члана 15. став 1. Закона о Народној банци Србије („Службени гласник РС“, бр. 72/2003, 55/2004, 85/2005 – др. закон, 44/2010, 76/2012, 106/2012, 14/2015, 40/2015 – одлука УС, 44/2018 и 19/2025), Извршни одбор Народне банке Србије доноси

## **О Д Л У К У**

### **О БЛИЖИМ УСЛОВИМА И НАЧИНУ ИМЕНОВАЊА НОСИЛАЦА КЉУЧНИХ ФУНКЦИЈА У БАНЦИ**

1. Овом одлуком ближе се прописују услови и начин именовања носилаца кључних функција у банци.

2. Кључне функције су функције које имају значајан утицај на управљање, односно пословање банке.

Банка је дужна да идентификује све кључне функције, које увек укључују функције система унутрашњих контрола у смислу закона којим се уређује пословање банака – функцију управљања ризицима, функцију контроле усклађености пословања и функцију унутрашње ревизије.

Кључне функције укључују и друге функције које је банка идентификовала а које имају значајан утицај на управљање том банком, односно на њено пословање (финансије банке, спречавање прања новца, финансирања тероризма и финансирања ширења оружја за масовно уништење, пословање с привредом и становништвом, управљање готовином и др.).

Носиоци кључних функција су руководиоци кључних функција из ст. 2. и 3. ове тачке, у случају да та лица нису чланови органа управљања банке.

3. Банка је дужна да својим унутрашњим актима уреди нарочито следеће:

- 1) критеријуме на основу којих идентификује кључне функције из тачке 2. став 3. ове одлуке;
- 2) поступак и критеријуме за избор носилаца кључних функција;
- 3) поступак редовне и ванредне процене испуњености услова из тачке 4. ове одлуке за носиоце кључних функција;
- 4) јасно дефинисана овлашћења, обавезе и одговорности носилаца кључних функција;

- 5) разлоге за разрешење носилаца кључних функција, начин на који утврђује постојање тих разлога, као и поступак тог разрешења;
- 6) линије извештавања носилаца кључних функција.

4. Банка је дужна да обезбеди да носиоци кључних функција имају добру пословну репутацију, одговарајуће квалификације и искуство.

5. Добру пословну репутацију има лице које је у досадашњем раду показало да поседује лични, морални и професионални интегритет, способност ефикасног обављања послова и успешног суочавања с пословним ризицима и које је остварило успешне резултате и стекло углед у областима у којима је радило.

Пословна репутација лица из става 1. ове тачке цени се у односу на укупно радно искуство и ангажовање тог лица, као и постигнуте пословне резултате, а при овој оцени нарочито се узима у обзир следеће:

1) да ли је ово лице осуђивано за кажњива дела, врсту санкције или мере која му је изречена и време које је протекло од изрицања санкције или мере, односно да ли се против овог лица води поступак за такво дело;

2) да ли је, према расположивим информацијама, правно лице у којем је ово лице руководилац или је било руководилац, правно лице у чијем органу управљања је ово лице члан или је било члан, односно у којем је то лице имало или има контролно учешће – осуђивано за кажњива дела, врсту санкције или мере која му је изречена и време које је протекло од изрицања санкције или мере, односно да ли се против овог лица води поступак за такво дело;

3) да ли је, према расположивим информацијама, над правним лицем у коме је ово лице руководилац или је било руководилац, над правним лицем у чијем органу управљања је ово лице члан или је било члан, односно у којем је то лице имало или има контролно учешће – покренут или спроведен поступак стечаја или принудне ликвидације;

4) да ли су рачуни правног лица у коме је ово лице руководилац или је било руководилац, правног лица у чијем органу управљања је ово лице члан или је било члан, односно у којем је ово лице имало или има контролно учешће – били у блокади;

5) да ли су према овом лицу или правном лицу у коме је ово лице руководилац или је било руководилац, правном лицу у чијем органу управљања је ово лице члан или је било члан, односно у којем је ово лице имало или има контролно учешће – изрицане мере Народне банке Србије или другог надлежног надзорног тела у земљи или иностранству;

6) да ли се ово лице, правно лице у коме је ово лице руководилац или је било руководилац, правно лице у чијем органу управљања је ово лице члан или је било члан, односно у којем је ово лице имало или има

контролно учешће – налазило или се налази на списку највећих пореских дужника које објављује Пореска управа или на списку неуредних дужника у бази података о задужености (кредитни биро и др.);

7) да ли постоје околности које могу утицати на независност мишљења тог лица (нпр. акције, друга власничка права и чланства, удели и други економски интереси у правним лицима која су клијенти банке, права интелектуалне својине, кредити које је банка одобрила друштву у власништву тог лица, лични или професионални односи с лицима са учешћем у банци, са запосленима у банци, односно члану банкарске групе, претходно радно ангажовање тог лица, лични или професионални односи с релевантним екстерним заинтересованим странама, као што су значајни добављачи, консултанти или други пружаоци услуга, чланство или власништво у правном лицу које је у сукобу интереса с банком).

Сматра се да лице нема добру пословну репутацију нарочито у следећим случајевима:

1) ако је правноснажно осуђено за кривична дела против привреде, имовине, правног саобраћаја, јавног реда, службене дужности или правосуђа, за кривична дела прања новца или финансирања тероризма, за кривична дела за која је изречена безусловна казна затвора, или за слична или упоредива кривична дела у складу с прописима стране државе;

2) ако је у последњих десет година починило тежу повреду, односно понављање повреде прописа којим се уређује спречавање прања новца и финансирања тероризма и финансирања ширења оружја за масовно уништење;

3) ако нема одговарајуће резултате рада у обављању послова на којима је било ангажовано, односно ако су му изречене мере Народне банке Србије или другог надлежног регулаторног тела у земљи или иностранству које га чине неподобним да буде носилац кључне функције.

6. Одговарајуће квалификације има лице које поседује такво образовање, односно искуство који му омогућавају стручно обављање одређене функције, као и ефикасно и квалитетно руковођење релевантном организационом јединицом банке.

Сматра се да одговарајуће квалификације има лице које је у областима значајним за обављање послова из делокруга релевантне организационе јединице стекло најмање први степен високог образовања на основним академским студијама у трајању од најмање четири године у смислу закона којим се уређује високо образовање.

Поред лица из става 2. ове тачке, сматра се да одговарајуће квалификације има и лице које је завршило академске или струковне

студије првог степена и има радно искуство у трајању од најмање осам година у областима финансијских тржишта, управљања ризицима пословања правних лица у финансијском сектору, стратешког планирања, корпоративног управљања, стварања пословне политике или стратегије и др. а за које Народна банка Србије оцени да одговарају пословима руковођења релевантне организационе јединице у банци, члану банкарске групе или другом правном лицу из финансијског сектора.

7. Одговарајуће искуство има лице које поседује радно искуство у трајању од најмање пет година на пословима у правном лицу у финансијском сектору или другим пословима за које банка оцени да су значајни за обављање функције руководиоца одређене организационе јединице.

8. Испуњеност услова из тачке 4. ове одлуке банка цени у складу са одредбама тач. 5. до 7. ове одлуке, а при оцени одговарајућих квалификација и искуства лица посебно узима у обзир делокруг организационе јединице и област одговорности руководиоца за чији избор се то лице предлаже.

9. Испуњеност услова из тачке 4. ове одлуке банка цени пре именовања носиоца кључне функције, односно пре подношења Народној банци Србије захтева за давање претходне сагласности на именовање носиоца кључне функције.

10. Банка подноси Народној банци Србије захтев за давање претходне сагласности на именовање руководиоца функције управљања ризицима, функције контроле усклађености пословања и функције унутрашње ревизије, у складу са одлуком којом се уређује давање прелиминарног одобрења, дозволе за рад банке и појединих сагласности и одобрења Народне банке Србије.

Ако Народна банка Србије одбије захтев из става 1. ове тачке, банка је дужна да најкасније у року од 60 дана од дана добијања одлуке о том одбијању поднесе Народној банци Србије захтев за давање претходне сагласности на именовање другог лица за руководиоца те кључне функције, уз достављање доказа и документације који су прописани одлуком из тог става.

У случају из става 2. ове тачке, банка је дужна да одреди лице које ће привремено обављати послове руководиоца релевантне организационе јединице до дана добијања претходне сагласности Народне банке Србије на избор тог или другог предложеног лица, као и да о томе обавести Народну банку Србије одмах након добијања одлуке Народне банке Србије којом се одбија захтев из става 1. ове тачке.

При избору лица које ће привремено обављати послове руководиоца релевантне организационе јединице у складу са ставом 3. ове тачке, банка је дужна да у доброј вери настоји да та лица испуњавају услове из тач. 5. до 7. ове одлуке.

Народна банка Србије може у сваком тренутку наложити банци да разреши лице које је одређено да привремено обавља послове руководиоца релевантне организационе јединице у складу са ставом 3. ове тачке, ако оцени да постоје околности које указују на то да ово лице не испуњава услове из тач. 5. до 7. ове одлуке или да не доприноси обављању одређене кључне функције у банци на одговарајући начин.

11. Банка је дужна да редовно, а најмање једном у три године, цени испуњеност услова из тачке 4. ове одлуке у односу на именоване носиоце кључних функција (редовна процена), као и да о резултатима те процене и о планираним мерама обавести Народну банку Србије.

При оцени пословне репутације лица из става 1. ове тачке, нарочито се узимају у обзир резултати рада тог лица постигнути у периоду његовог руковођења одређеном организационом јединицом, као и то да ли су у том периоду у поступку контроле Народне банке Србије утврђене неправилности у пословању банке из делокруга релевантне организационе јединице.

Банка је дужна да без одлагања спроведе процену испуњености услова из тачке 4. ове одлуке у односу на лица из става 1. ове тачке ако наступе околности, односно догађаји који могу имати или имају значајан утицај на пословање банке или доводе у сумњу испуњеност услова из те тачке (ванредна процена).

Ако на основу спроведене процене из ове тачке утврди да лице из става 1. ове тачке не испуњава све услове из тачке 4. ове одлуке – банка је дужна да благовремено разреши то лице и/или да благовремено предузме додатне активности како би се обезбедило да то лице накнадно испуни услове из те тачке, ако је то применљиво у конкретном случају.

12. Банка је дужна да у року од 30 дана од дана разрешења или оставке носиоца кључне функције из тачке 2. став 2. ове одлуке Народној банци Србије поднесе захтев за давање претходне сагласности на именовање другог лица за носиоца те функције, уз достављање доказа и документације прописане одлуком којом се уређује давање прелиминарног одобрења, дозволе за рад банке и појединих сагласности и одобрења Народне банке Србије.

Банка је дужна да у року од 30 дана од дана разрешења или оставке носиоца кључне функције из тачке 2. став 3. ове одлуке именује друго лице за носиоца те функције.

13. Банка обавештава Народну банку Србије о именовању, разрешењу или оставци носиоца кључне функције у року од десет дана од дана тог именовања, разрешења или оставке, наводећи разлоге за то.

14. Банка је дужна да обезбеди континуитет у обављању кључних функција из тачке 2. ове одлуке и да одреди лице које ће привремено обављати послове из надлежности носиоца кључне функције из те тачке до дана именовања новог носиоца те кључне функције, односно до добијања претходне сагласности Народне банке Србије на именовање тог или другог предложеног лица за носиоца кључне функције из овог става, као и да о томе без одлагања обавести Народну банку Србије.

15. Банка је дужна да о првом именовању носилаца кључних функција из тачке 2. став 3. ове одлуке обавести Народну банку Србије најкасније 5. јануара 2026. године.

16. Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“, а примењује се од 1. јануара 2026. године.

ИО НБС бр. 45  
12. јуна 2025. године  
Београд

Председавајућа  
Извршног одбора Народне банке Србије  
Г у в е р н е р  
Народне банке Србије

Др Јоргованка Табаковић, с.р.